

Работа с кадрами: моральное и материальное стимулирование

*Из опыта работы директора ГУО
«Гимназия г. Сморгони»
Дурейко Ирины Анатольевны*



Кадры решают всё!



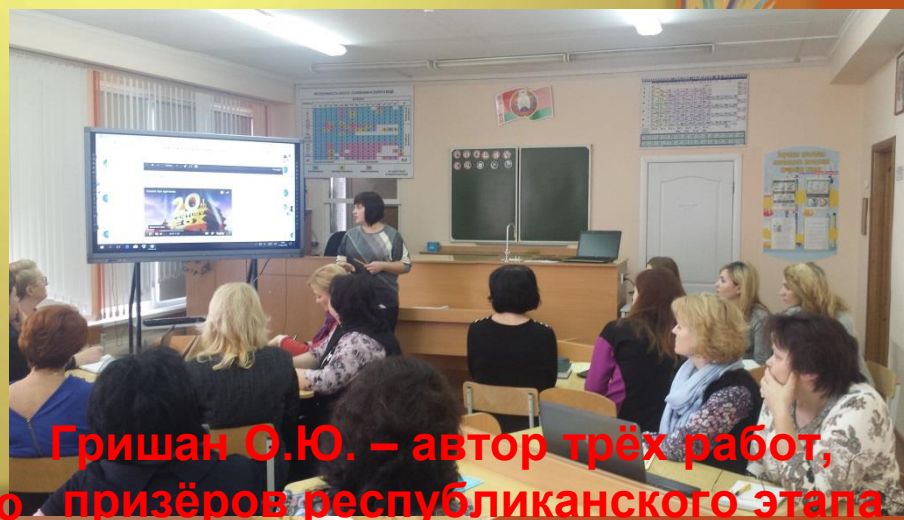
Рутковская Е.В. Скальская В.Н.
Диплом 1 степени КОИ



Клевец И.Р. «Учитель года -2006»
Хоменко В. – призёр республиканской
олимпиады по биологии



Бугайчук Т.А. – финалист областного
этапа «Учитель года 2020»



Гришан О.Ю. – автор трёх работ,
призёров республиканского этапа
КОИ

2023 год – одиннадцать 100- бальных результатов на ЦЭ и ЦТ

Химия		Белорусский язык
Коноваленко Е.Т.		Буклис Л.Э.
Кузьмина Виолетта – 100		Богдан Ульяна – 100
		Скороходова Елизавета – 100
Русский язык		Садовская Виктория – 100
Шульга Н.А.		Щербачевич Надежда – 100
Скороходова Елизавета – 100		
Згирская Дарья – 100		Английский язык
		Лещевич И.В.
Математика		Щербачевич Надежда – 100
Мацкевич Е.В.		Шурпо М.В.
Скороходова Елизавета – 100		Богдан Ульяна – 100
Галяк Иван - 100		

Кадры решают всё!

XXXII республиканский конкурс научных биолого-экологических работ/проектов учащихся учреждений общего среднего образования и дополнительного образования детей и молодежи

Диплом III степени



**«Территория учреждения образования как модельная площадка для изучения биоразнообразия»,
Мацко Ксения, учитель
Клевец Ирина Ромуальдовна**

Кадры решают всё!

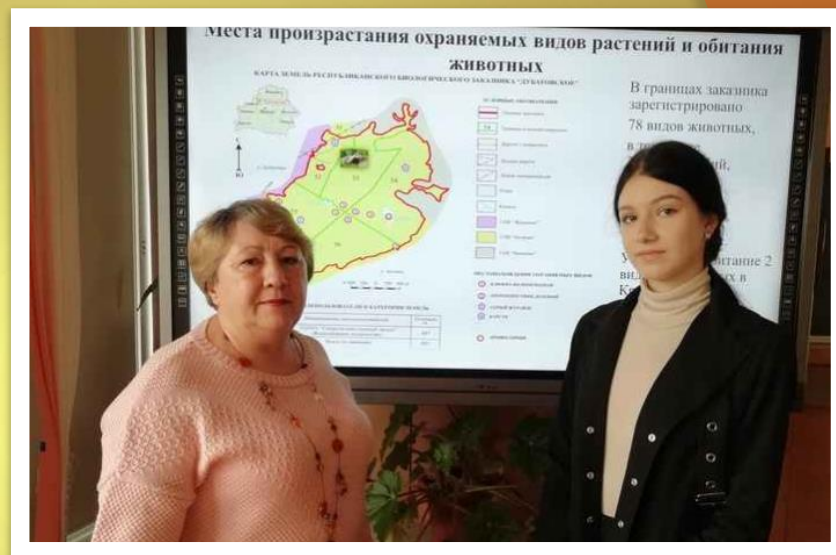
XV Республиканский конкурс «Компьютер. Образование. Интернет»
Виртуальная экскурсия
«В огне Первой мировой»

Диплом II степени



Кадры решают всё!

«Хрустальная Альфа-2022» Диплом I степени



Создание виртуального маршрута по биологическому заказнику республиканского значения «Дубатовское» с целью развития экологического туризма в Сморгонском районе

Рихард Валерия,
учителя Санюк Тамара Михайловна,
Дурейко Ирина Анатольевна

**Опытный педагог профессионал,
способный достигать высоких
результатов**

Привлечь из других
учреждений
образования

Учителя мастера

**Молодого, подающего
надежды педагога**

Создать условия для
профессионального роста
педагогов в своём
учреждении

**Создать систему
методической поддержки
профессионального
роста педагогов**

**Разработать систему
мотивации педагогов на
достижение максимально
высоких результатов**

Подбор персонала

Имидж учреждения

Более привлекательные условия работы

Система материального стимулирования



«Имиджбилдинг»

С чего начать?

1. Определить «сильные» и «слабые» стороны учреждения.
2. Популяризировать «сильные» стороны.
3. Исключать или минимизировать «слабые» стороны.

Помните! Лучшими проводниками положительного имиджа учреждения являются ученики и их родители



Система методической поддержки педагогов



Наставничество



Взаимообучение



Самообразование



Развивающая среда

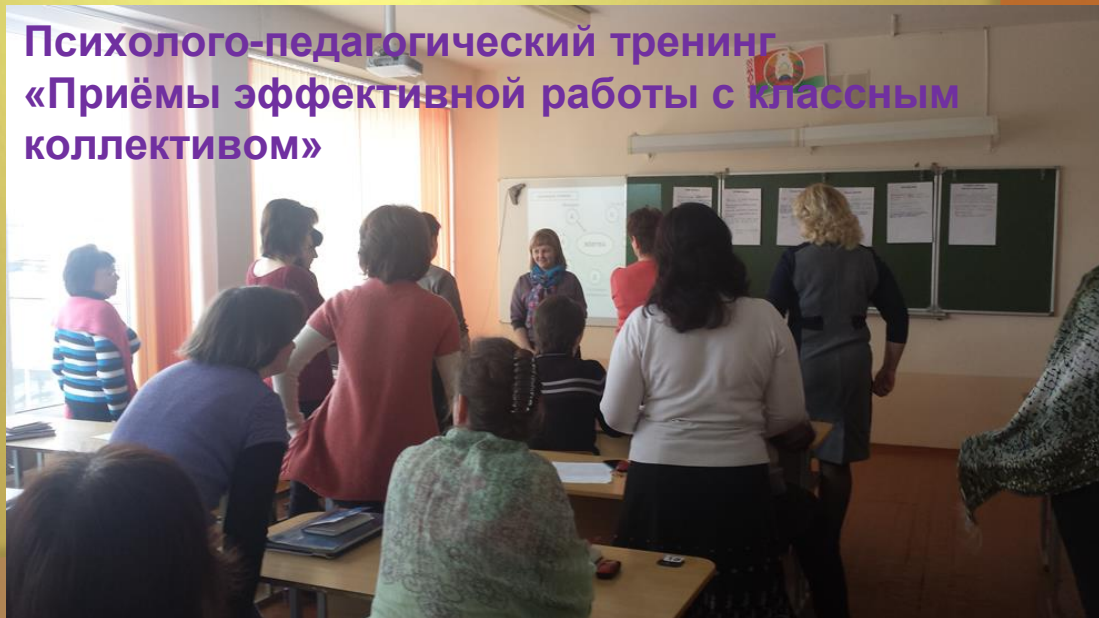


Практикум «Сервисы web 2.0 в работе педагога»



Заседание МО учителей химии, биологии, географии

Психолого-педагогический тренинг «Приёмы эффективной работы с классным коллективом»



Развивающая среда

2007-2009 – работа республиканской инновационной площадки «Внедрение технологии формирования ключевых компетенций обучающихся и профессиональной компетентности педагогов средствами проектной деятельности»

2010-2012 – участие в республиканском экспериментальном проекте «Апробация модели обучения с использованием индивидуальных электронных устройств в учреждениях управления образования»

2013 - 2016 – реализация республиканского инновационного проекта «Внедрение модели формирования гражданских компетенций участников образовательного процесса на основе системной урочной и внеурочной деятельности»

2016-2019 продлён до 2021 – «Внедрении модели формирования психолого-педагогической компетентности родителей (законных представителей обучающихся)»

2019-2022 «Внедрение модели формирования цифровых компетенций участников образовательного процесса»

Гимназия: Ассоциированная школа ЮНЕСКО «Зелёная школа»



Встреча генерального секретарю ЮНЕСКО
Ирины Боковой в БГЛУ, г Минск



**Районный
ресурсный центр
информационных
технологий и
средств обучения**
с 2009 года

**Областной
ресурсный центр
«Проектная
деятельность как
средство
реализации
компетентного
подхода»**
с 2020 года

Коллективный договор

- Положение о премировании государственного учреждения образования «Гимназия г. Сморгони»
- ПОЛОЖЕНИЕ об установлении стимулирующих и компенсирующих выплат государственного учреждения образования «Гимназия г. Сморгони»

Система мотивации педагогов на достижение максимально высоких результатов

3. За работу с одарёнными учащимися:

3.1. за высокий результат в республиканской олимпиаде по учебным предметам (при получении нескольких дипломов – базовые величины суммируются)

этапы	I	II	III	Похв.отзыв
район II	8	4	3	1
область III	14	12	10	3
республика IV	20	18	15	8

3.2. за высокий результат в олимпиаде II ступени обучения

Диплом I степени - 4 базовые величины

Диплом II степени – 3 базовые величины

Диплом III степени - 2 базовые величины



Система мотивации педагогов на достижение максимально высоких результатов

3.3. за высокий результат в олимпиаде 1 ступени обучения

Диплом I степени - 10 базовые величины

Диплом II степени – 5 базовые величины

Диплом III степени - 3 базовые величины

Похвальный отзыв – 1 базовые величины

3.4. педагогам, подготовившим победителей районной конференции исследовательских и проектных работ

Диплом I степени - 7 базовых величин

Диплом II степени – 5 базовых величин

Диплом III степени - 3 базовые величины

Диплом на областной конференции «Хрустальная Альфа» – 10 базовых величин.

3.5. За качественную подготовку и высокий результат в международной олимпиаде Союзного государства «Россия – Беларусь: историческая и духовная общность»

Диплом I степени - 20 базовых величин

Диплом II степени – 16 базовых величин

Диплом III степени - 12 базовых величин



Система мотивации педагогов на достижение максимально высоких результатов

3.5. за победу в смотрах-конкурсах предметных кабинетов, конкурсах «Учитель года», «Компьютер.Образование.Интернет» - гимназический уровень – 2 базовые величины, районный уровень:

Диплом I степени – 5 базовых величин

Диплом II степени – 4 базовые величины

Диплом III степени – 3 базовые величины

областной уровень:

Диплом I степени – 10 базовых величин

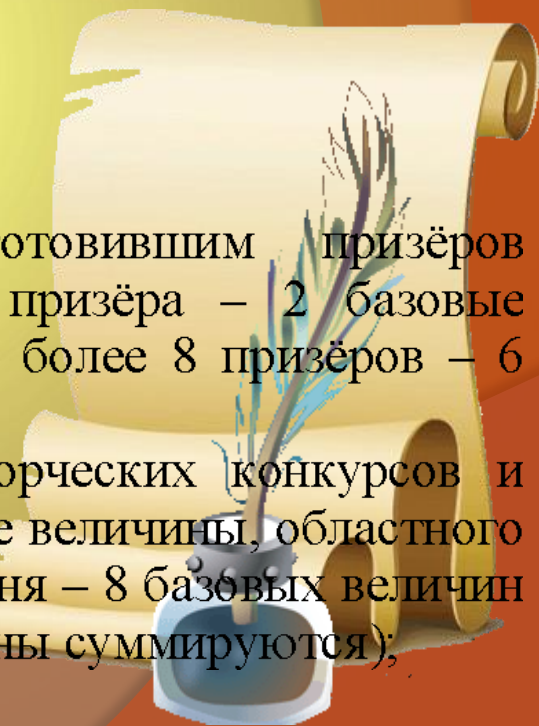
Диплом II степени – 8 базовых величин

Диплом III степени – 7 базовых величин

республиканский уровень – 20 базовых величин;

3.6. педагогам начальных классов, подготовившим призёров гимназического этапа олимпиад по предметам 3 призёра – 2 базовые величины, более 5 призёров – 4 базовые величины, более 8 призёров – 6 базовых величин;

3.7. педагогам, подготовившим призёров творческих конкурсов и спортивных состязаний: районного уровня – 2 базовые величины, областного уровня – 4 базовые величины, республиканского уровня – 8 базовых величин (при подготовке нескольких призёров базовые величины суммируются);



Система мотивации педагогов на достижение максимально высоких результатов

3.5. за высокий результат в подготовке к ЦТ: получение учащимся 100 балльного результата – 10 базовых величин, получение среднего балла по предмету выше 60 – 3 базовых величины, выше 70 – 6 базовых величин, выше 80 – 8 базовых величин, выше 90 – 9 базовых величин.

3.6. за работу над повышением эффективности образовательного процесса, распространение передового педагогического опыта: проведение открытых уроков и иных мероприятий методического характера в рамках гимназии – 2 базовые величины, районного уровня – 3 базовые величины, областного – 4, республиканского - 5, международного – 6 базовых величин;

3.7. педагогам, лично участвующим в конкурсах педагогического мастерства методической направленности районного уровня – 5 базовых величин, областного - 7 баз. величин, республиканского уровня – 10 базовых величин.

педагогам, выполнившим работу по обобщению опыта в СМИ: районный уровень – 2 баз. величины, областной – 3 базовые величины, республиканский – 4 базовые величины



Система мотивации педагогов на достижение максимально высоких результатов

ПОЛОЖЕНИЕ об установлении надбавок стимулирующего и компенсирующего характера работникам. Надбавка за характер труда

2.2.1. классным руководителям, обеспечивающим 100% охват горячим питанием учащихся, безошибочно и своевременно заполняющим сервис iPaу, учителям первых классов, дополняющим питание группы продлённого дня – 10%;

2.2.2. классным руководителям, обеспечивающим 100% оздоровление учащихся в лагерях в летнее время – 10%;

2.2.3. педагогам, работающим в выездных палаточных лагерях, в лагере «Орлёнок» - до 20% включительно;

2.2.4. педагогам, выполнившим показатель по количеству экскурсий на 1 учащегося – до 10% включительно, и походов с ночёвкой – до 10% включительно (при выполнении двух показателей проценты суммируются);

2.3. за работу с непрофессиональными (любительскими образцовыми) коллективами:

2.3.1. за руководство образцовой театральной студией «Сучаснік» - до 60% включительно;

2.3.2. за руководство народным музеем «Гісторыя. Падзеі. Людзі» - до 60% включительно;

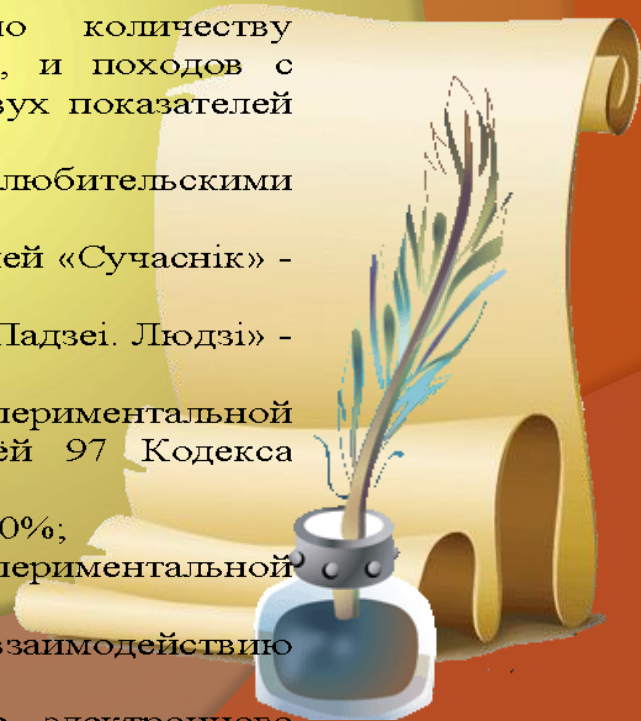
2.4. за участие в инновационной и экспериментальной деятельности, проводимой в соответствии со статьёй 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании;

2.4.1. за руководство инновационным проектом – 50%;

2.4.2. за участие в инновационной и экспериментальной деятельности – до 20% включительно;

2.5. за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями-заказчиками кадров - 10%;

2.6. за своевременное и качественное ведение электронного журнала – 10%.



Алгоритм работы по начислению стимулирующих и премиальных выплат

- Докладные служебные записки от заместителей, курирующих отдельные направления работы
- Протокол паритетной комиссии
- Сводные таблицы
- Приказ о премировании и Приказ о стимулирующих и компенсирующих выплатах
- Приказы и сводная таблица вывешиваются для ознакомления в учительской

работника	должность	% январь				% февраль				% март				апрель	
		% за характер труда	% за высокие достижения	% Мол. Спец	% Особ. условия тр.	% за характер труда	% за высокие достижения	% Мол. Спец	% Особ. условия тр.	% за характер труда	% за высокие достижения	% Мол. Спец	р.		
ович Л. М.	Зам. директ		130			0	120			0	120			170	
вская Е. В	Зам. дирек		160			0	145			0	125			195	
нова К. И.	Зам. директ		130			0	120			0	80			150	
ко О. Н.	Зам. директ		120			0	35/380			0	15/150			45/190	
ан О. Ю.	Зам. директ		215			0	65/380			0	50/120			120/140	
лова В. Ч	Уч. англ. яз		25			0	35			0	40	0	65		
к М. И.	Уч. нач. кл.	35	75			35	80			35	100	45	90		
овская Н.	Уч. нач. кл.		90			0	50			0	100	0	80		
о Н. В.	Уч. матем.		5			0	15			0	15	0	45		
чук Т. А.	Уч. нач. кл.	25	100			25	70			25	105	25	115		
с Л. Э.	Уч. бел. яз.	20	20			20	25			10	45	10	55		
а О. О.	Уч. англ. яз					0	15			0	15	0	15		
дович А. В	Уч тех труда	20	5			20	10			20	10	20	10		
кович Е. С	Уч. нач. кл.		50			0	55			10	65	10	65		
Т. С.	Уч. обл. тр.		20			0	20			0	20	0	60		
ва О. А.	воспит ГПД	30	30			30	20			30	10	30	10		
ич Т. В.	Уч. англ. яз	35	35			35	35			35	35	35	35		
о О. В.	Пед-социал.	10	20			10	50			0	0	0	0		
чский В. Н	Уч. англ. яз	20	5			20	0			20	0	20	0		
. И.	Уч. информ.		85			0	65			0	55	0	75		
А. В.	Уч. англ. яз	35	15			35	65			35	45	35	75		
евич З. В.	Уч. нач. кл.		35			0	40			0	40	0	40		
евич Л. Е.	Уч. нач. кл.	25	45			25	75			25	55	25	90		
евич Е. В.	Уч. англ. яз	10	20			10	15			10	45	10	25		
ц И. Р.	Уч. биолог		145			0	195			0	65	0	55		
о Е. Н.	Уч. нач. кл.	20	30			20	30			20	40	20	25		
енко Н. А	Уч. физики		10			0	10			0	10	0	10		
й М. П.	Уч. музыки		20			0	40			0	40	0	20		
дова Н. Н.	Пед.-дефек	10	10		20	10	10		20	10	10	10	10		
евич Л. А.	Уч. матем.	25	90			35	135			30	55	25	85		
о М. И.	Уч. географ.	25	40			25	40			25	40	25	50		
к Л. В.	Уч. нач. кл.	20	35			20	40			20	50	10	85		
л Л. А.	Уч. нач. кл.	25	20			25	30			25	30	25	30		
вич И. В.	Уч. англ. яз	20	125			20	40			20	30	10	20		
вская Т. О.										0	80	0	30		
инович О.	Уч. англ. яз		15			0	15			0	15	0	25		
евич Е. В.	Уч. матем.	10	115			0	215			0	105	0	55		

Стимулирующие и компенсирующие выплаты в динамике

ДЗЯРЖАЎНАЯ ЎСТАНОВА
АДУКАЦЫІ «ГІМНАЗІЯ
Г. СМАРГОНЬ»

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ГИМНАЗИЯ Г. СМАРГОНИ»

ДЗЯРЖАЎНАЯ ЎСТАНОВА
АДУКАЦЫІ «ГІМНАЗІЯ
Г. СМАРГОНЬ»

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ГИМНАЗИЯ Г. СМАРГОНИ»

ЗАГАД

№ _____

г. Сморгонь, Гродзенская вобл.

ПРИКАЗ

г. Сморгонь, Гродненская обл.

ЗАГАД

№ _____

г. Сморгонь, Гродзенская вобл.

ПРИКАЗ

г. Сморгонь, Гродненская обл.

Аб устанаўленні
стымулюючых і
кампенсіруючых выплат
работнікам за сакавік 2020
года

Аб прэміраванні работнікаў

УСТАНАВІЦЬ з 01.03.2020 па 31.03.2020 наступныя стымулюючыя і кампенсіруючыя выплаты:

1. Надбаўку за характар працы:

1.1. За сістэмную работу па забеспячэнні абароны правоў і законных інтарэсаў дзяцей з неблаганадзейных сем'яў, дзяцей-сірот і дзяцей, якія засталіся без апекі бацькоў, работу з бацькамі (пункт 5.2. Палажэння аб устанаўленні стымулюючых і кампенсіруючых выплат):

1.1.1. класным кіраўнікам, якія актыўна вядуць блогі, згуртаванні, падтрымліваючым цесную сувязь з бацькамі:

БУГАЙЧУК Т.А.	- 10%	базавай стаўкі,
ГУНОВІЧ Т.В.	- 10%	базавай стаўкі,
КВЯТКЕВІЧ Л.Я.	- 10%	базавай стаўкі,
КІСЯЛЕВІЧ А.В.	- 10%	базавай стаўкі,
КРЫЎЦОВАЙ Н.М.	- 10%	базавай стаўкі,
ЛАШУК Л.У.	- 10%	базавай стаўкі,
ЛЕМЕШ Л.А.	- 10%	базавай стаўкі,
ЛЯШЧЭВІЧ І.В.	- 10%	базавай стаўкі,
ПАНФЁРАВАЙ А.А.	- 10%	базавай стаўкі,
ПАРЖОН Ю.А.	- 10%	базавай стаўкі,
ПЕТРУСЕВІЧ Т.І.	- 10%	базавай стаўкі,
СКАЛЬСКАЙ В.М.	- 10%	базавай стаўкі,
САЛАДУХА Т.Л.	- 10%	базавай стаўкі,
ТКАЧЭНКА А.С.	- 10%	базавай стаўкі,
ЦЯРЭШЧАНКА Т.В.	- 10%	базавай стаўкі.

ПРЭМІРАВАЦЬ:

1. За якасную падрыхтоўку, высокі ўзровень правядзення масавых адукацыйных і выхаваўчых мерапрыемстваў (якая падрыхтоўка і правядзенне гімназічных алімпіяд на першай ступені навучання, высокі рэзультат), пункт 3.6. Палажэння аб прэміраванні работнікаў:

КВЯТКЕВІЧ Л.Я.	- у памеры 3 базавых велічынь,
ЛАШУК Л.У.	- у памеры 4 базавых велічынь,
ЛЕМЕШ Л.А.	- у памеры 2 базавых велічынь,
ПЕТРУСЕВІЧ Т.І.	- у памеры 3 базавых велічынь,
САЛАДУХА Т.Л.	- у памеры 2 базавых велічынь,
СКАЛЬСКУЮ В.М.	- у памеры 3 базавых велічынь,
ЦЯРЭШЧАНКА Т.В.	- у памеры 3 базавых велічынь.

2. За праўленне ініцыятывы і творчасці, арганізацыю і правядзенне мерапрыемстваў у дапаўненне гадавога плана работы (музычнае суправаджэнне ранішнікаў да свята 8 Сакавіка), пункт 3.3. Палажэння аб прэміраванні работнікаў:

КАРНЕЙ М.П.	- у памеры 3 базавых велічынь.
-------------	--------------------------------

3. За тэрміновую работу ў інтарэсах працоўнага калектыву, забеспячэння нармальнага функцыянавання гімназіі, пункт 3.5. Палажэння аб прэміраванні работнікаў:

АНІСЬКА В.М.	- у памеры 2 базавых велічынь,
ВЯРШКОВІЧ А.С.	- у памеры 2,5 базавых велічынь,
ДАГОЦКАГА Д.М.	- у памеры 3 базавых велічынь,
КВЯТКЕВІЧ Л.Я.	- у памеры 2 базавых велічынь,
ПАНФЁРАВА А.А.	- у памеры 1 базавай велічыні,
ПЕШКУР Л.С.	- у памеры 3 базавых велічынь,
ПЯТРОЎСКАГА А.Ф.	- у памеры 1 базавай велічыні,
СЕМЯНОЎСКАГА П.А.	- у памеры 1 базавай велічыні,
ШАРЫПАВУ Г.В.	- у памеры 3 базавых велічынь,

Правила материального стимулирования:

- ✓ вознаграждение должно быть безотлагательным (сразу же после завершения работы, иначе теряется его смысл);
- ✓ вознаграждение должно быть адекватным;
- ✓ поощрять следует любые успехи, даже самые маленькие;
- ✓ поощрение должно носить непредсказуемый и нерегулярный характер, тогда выполняется эффект неожиданности и новизны;
- ✓ эффективность материального стимулирования увеличивается в случае комбинирования.



Формы нематериального поощрения:

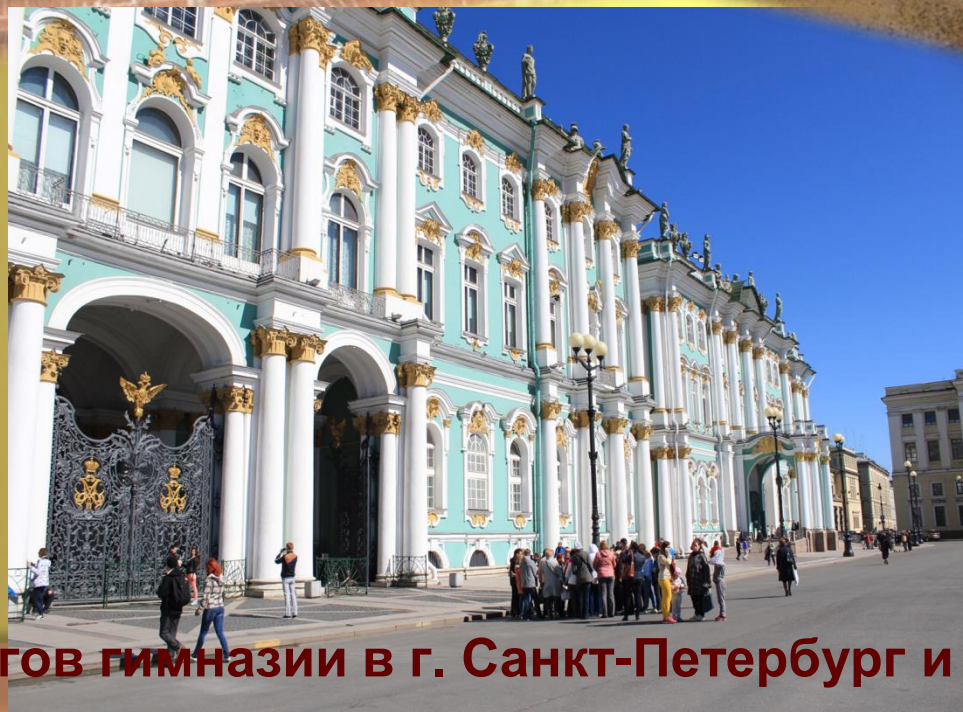
- ✓ публичная похвала;
 - ✓ благодарность в приказе;
 - ✓ отгулы, предоставление творческого отпуска на каникулах;
 - ✓ помещение фотографии на стенд "Лучший учитель (месяца) года";
 - ✓ предоставление возможности работать в лучших классах;
 - ✓ перевод на самоконтроль;
 - ✓ позитивная оценка деятельности педагога;
 - ✓ помощь в обобщении опыта и публикации в печати;
 - ✓ помощь в подготовке к аттестации;
 - ✓ награждение грамотой;
 - ✓ представление к почётному званию;
 - ✓ первоочередное обеспечение рабочего места учителя;
 - ✓ предоставление возможности выехать за пределы РБ на международные семинары и конференции
- организация досуговых мероприятий для учителей





Участие педагогов гимназии в международной конференции г.Москва , г. Санкт-Петербург, г. Иннополис (Казань, Татарстан)





Поездка педагогов гимназии в г. Санкт-Петербург и г. Алитус (Литва)



**Встреча ветеранов 3-го ГСК и
кадетов МБОУ “Марьинская СШ
№1566 памяти героев
Сталинградской битвы” г. Москва**

В 2021/2022 учебном году проведены три воспитательных мероприятия в формате дистанционного телемоста, посвященные победе в Великой отечественной войне.



Областной уровень

Семинар «Повышение эффективности образовательного процесса в условиях цифровой трансформации» в рамках заседания Ассоциации руководителей УОСО Гродненской области

Заседание клуба «Перспектива» для руководителей учреждений общего среднего образования **«Цифровые технологии в учреждении общего среднего образования»**

Семинар для методистов РУМК, курирующих преподавание информатики, руководителей МО учителей информатики, творчески работающих учителей информатики **«Активизация учебно-познавательной деятельности учащихся с использованием технологий визуализации учебной информации в образовательном процессе по учебному предмету «Информатика»**



Дурейко И.А.,
Гришан О.Ю.,
Рутковская Е.В.,
Скальская В.Н.



Международный уровень

**Международная научно-практическая конференция
«Социальная и психолого-педагогическая поддержка родительства:
опыт, проблемы, перспективы»**

Выступления

**И.А.Дурейко «Использование цифровых ресурсов в работе с
родителями»**

**В.Н.Скальская «Использование блога классного руководителя в работе
с родителями»**



**«Если не можешь усовершенствовать себя,
как ты можешь усовершенствовать других?»**

Конфуций

