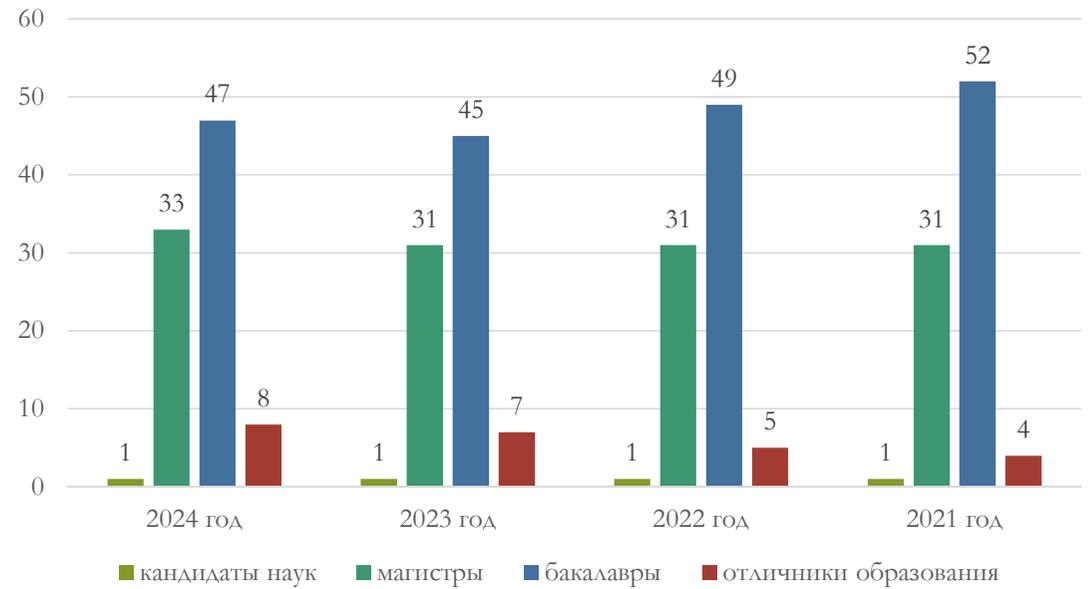
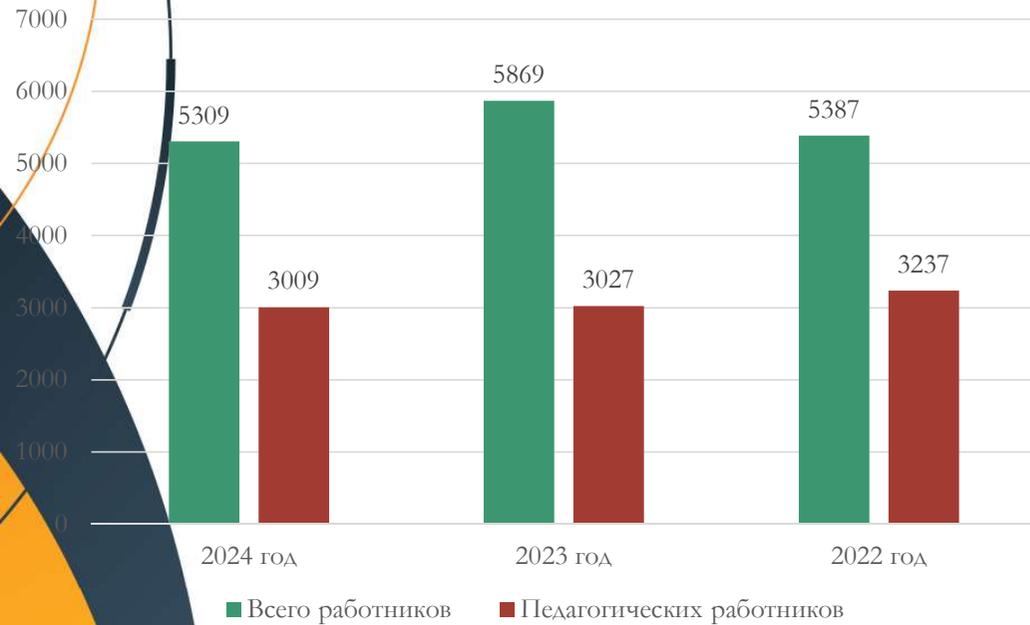




**Инициатива в деятельности:
клуб молодых педагогов
«Агентство молодежных инициатив»**

**Гаврилова Алеся Владимировна,
директор ГУ «Учебно-методический
центр Борисовского района»**

Кадровый ресурс Борисовского района



16% педагогов пенсионного возраста,
25% - молодых специалистов



НОВЫЙ ПОДХОД В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ

«Методическое сопровождение профессионального развития молодых специалистов в системе образования района»

Срок реализации:
2019 – 2022 гг.

«Реализация кластерного подхода при подготовке резерва руководящих кадров в системе образования района»

Срок реализации:
2023 – 2025 гг.

ОБРАЗОВАНИЕ МИНЦИНЫ

№ 2 (103) март — апрель 2023

В 2022/2023 учебном году на заключительном этапе республиканской олимпиады учащиеся гимназии № 10 г. Молодечно завоевали 6 дипломов: 2 диплома I степени и 2 диплома II степени — по учебному предмету «Химия», 2 диплома II и III степени — по учебному предмету «Немецкий язык»



*Никто не может так много,
как все мы вместе!*

Покоряя новые вершины знаний

Организация работы по подготовке учащихся

к республиканской олимпиаде по учебным предметам

► **читайте на с.24**

№2 (103)

март-апрель 2023

ПРОЕКТИРОВАНИЕ В ОБРАЗОВАНИИ

Старт в профессиональное будущее

Методическое сопровождение профессионального развития молодых специалистов в системе образования района

Ирина Николаевна ЖУКОВА,
директор ГУ «Методический центр Борисовского района»

Алесь Владимировна ГАВРИЛОВА,
методист ГУ «Методический центр Борисовского района»

Учреждения образования заинтересованы в привлечении и профессиональном росте молодых специалистов, ориентированных на реализацию личностного и интеллектуального потенциала в педагогической деятельности. Задача учреждения образования — создать условия для профессионального роста начинающих педагогов, дать им возможность почувствовать уверенность в себе, познать успех, получить обратную связь и позитивные контакты с руководством и коллегами, обладающими высокими профессиональными и моральными качествами.

В учреждениях образования Борисовского района — одного из самых больших в Минской области — работает около 3300 педагогических работников. Численность педагогов пенсионного возраста составляет 16%. Молодые специалисты — стратегически ценный кадровый ресурс, который призван внести в образование новые идеи и творческие решения. Система образования заинтересована в том, чтобы молодые, активные и компетентные педагоги, отработав по распределению, закрепились на первом рабочем месте, что, в

свою очередь, обеспечит стабильность кадрового ресурса. В эти цели творческая группа педагогов учебно-методического центра Борисовского района осуществила проект «Методическое сопровождение профессионального развития молодых специалистов в системе образования района» (2019–2022). Реализация предусматривала ряд этапов: подготовительный (август — сентябрь 2019 г.), вводный (октябрь 2019 г. — апрель 2022 г.) и рефлексивный (апрель — май 2022 г.).

Цель — создание условий для профессионального развития молодых специалистов учреждений образования района посредством системного методического сопровождения.

Задачи:

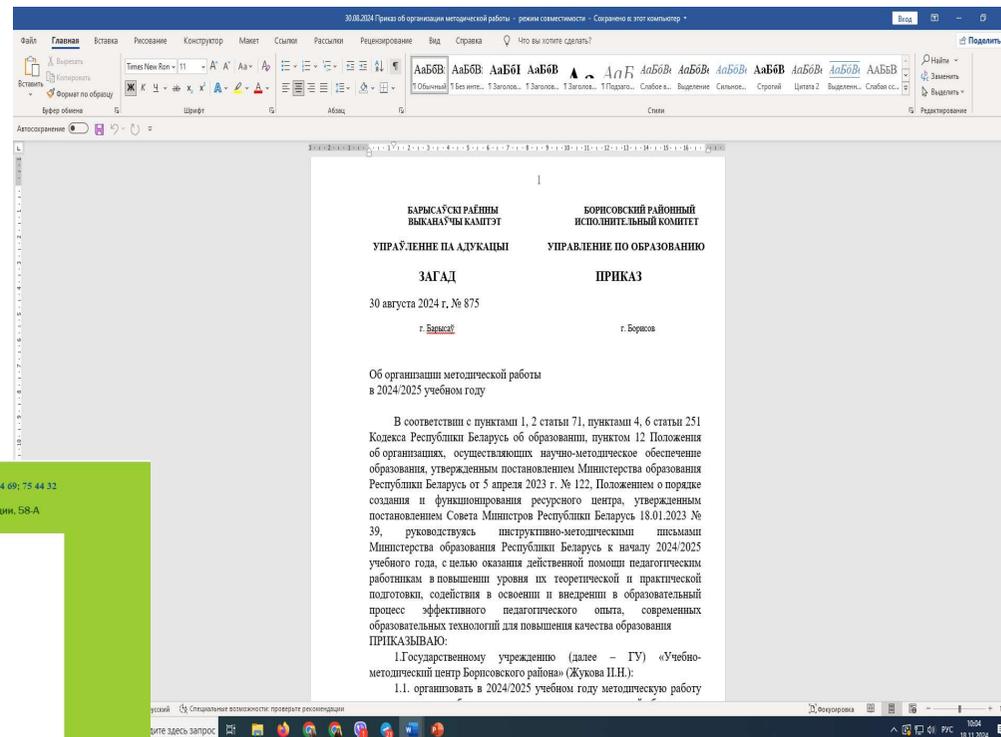
- 1) определить мотивацию для закрепления на первом рабочем месте;
- 2) создать благоприятную среду для профессионального роста молодых специалистов;
- 3) выработать инновационную модель для удовлетворения потребности молодых педагогов и первых рабочих мест;
- 4) выявить профессиональные, методические потребности начинающих педагогов и определить пути их удовлетворения.

► [Скачать статью «Методическое сопровождение профессионального развития молодых специалистов в системе образования района»](#)

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ — ОМС

Делимся опытом

Управленческий аспект по организации деятельности методической сети



Государственное учреждение "Учебно-методический центр Борисовского района"

телефон: 98 12 08; 98 12 09; 75 64 69; 75 44 32
email: ramk@goeborisov.by
222520 г. Борисов, пр. Революции, 58-А

Методические формирования
Главная > Деятельность > Методические формирования

Приказ начальника управления № 875 от 30.08.2024 "Об организации методической работы в 2024/2025 учебном году"
Положение об учебно-методическом объединении
ПОЛОЖЕНИЯ О МЕТОДИЧЕСКИХ ФОРМИРОВАНИЯХ

БОСС молодых специалистов

БОСС заведующих учреждениями дошкольного образования

БОСС заместителей заведующего по основной деятельности

БОСС руководителей физического воспитания

БОСС педагогов-психологов учреждений дошкольного образования

БОСС учителей-дефектологов

Версия сайта для слабовидящих

Делимся опытом

Методический инструментарий по деятельности методических формирований: **ШМС «Диалог», «ПрофСтарт», районных УМО, система работы БОССов**

The screenshot shows the website of the State Institution 'Methodological Center of the Borisov District'. The header includes the coat of arms of Belarus, the institution's name, and contact information: phone numbers (98 13 08; 98 13 09; 98 13 09; 75 44 69; 75 44 52), email (cmab@borisov.by), and address (222501 г. Борисов, пр. Републики, 58-А). The main content area is titled 'Методические формирования' and features a navigation menu on the left with options like 'Качество услуг', 'Карта сайта', 'Главная', 'Поиск', 'Новости', and 'Обращение граждан'. The main content includes a 'Год качества 2024' logo, a link to a decree (Приказ начальника управления № 875 от 30.08.2024), and a link to the 'Положение об учебно-методическом объединении'. Below this are six image-based links to various BOSS (Methodological Support System) components: BOSS for young specialists, BOSS for methodological centers, BOSS for methodological associations, BOSS for methodological associations, BOSS for methodological associations, and BOSS for methodological associations.

ПОЛОЖЕНИЕ

о районной Школе молодого специалиста

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Районная Школа молодого специалиста (далее - Школа) является структурной единицей методической Борисовского района, созданной для содействия становлению профессиональных качеств молодых педагогических работников.

1.2. Деятельность Школы основывается на принципах добровольности, равноправия и законности.

1.3. В своей деятельности Школа руководствуется данным положением и действующим законодательством в сфере образования Республики Беларусь.

1.4. Положение о Школе утверждается начальником управления по образованию Борисовского райисполкома, согласовывается с директором государственного учреждения «Учебно-методический центр Борисовского района».

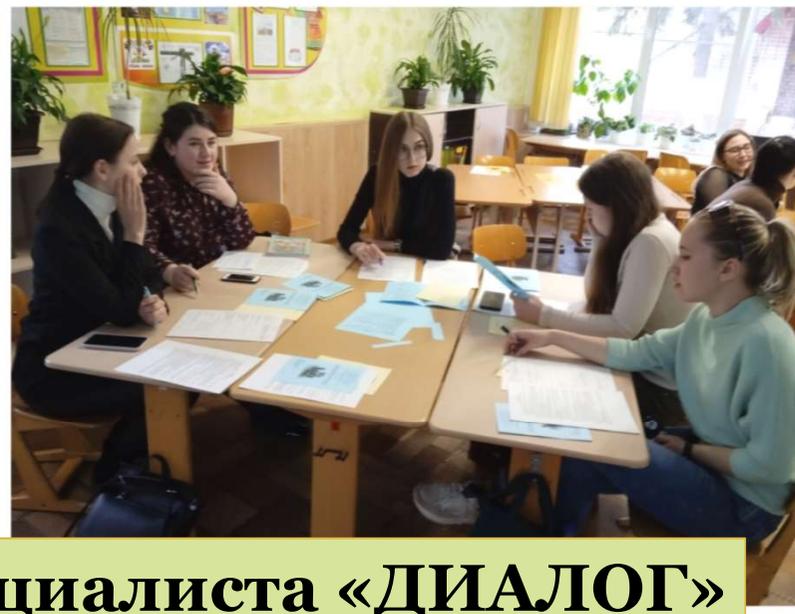
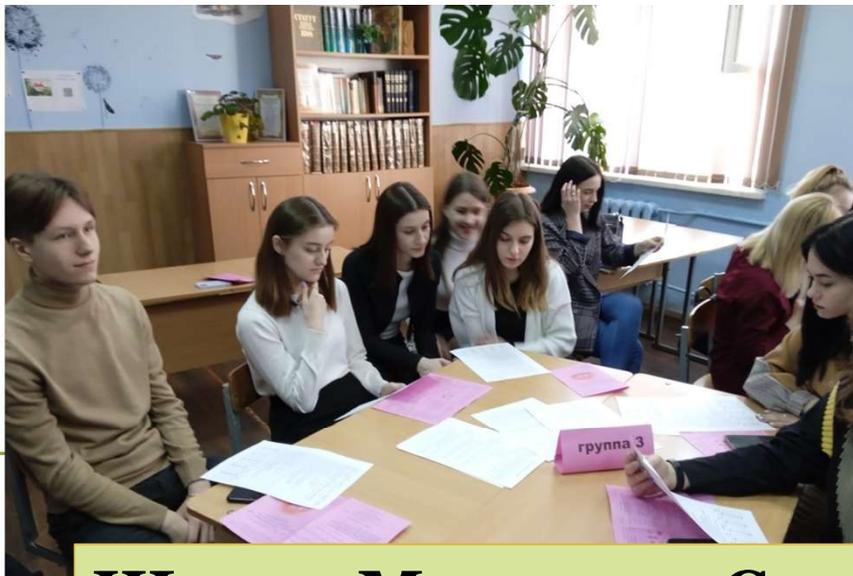
1.5. Школа – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов учреждений образования Борисовского района.

1.6. В состав Школы входят молодые специалисты до двух (возможно и до 5) лет работы в учреждениях образования Борисовского района.

1.7. Возглавляет работу Школы руководитель, назначаемый приказом начальника управления по образованию из числа наиболее опытных педагогов.

1.8. Руководитель Школы непосредственно подчиняется директору государственного учреждения «Учебно-методический центр Борисовского района».

1.9. Целью деятельности Школы является организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов, формирование у них высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.



**Школа Молодого Специалиста «ДИАЛОГ»
учреждений общего среднего образования**





**Школа Молодого Специалиста «ПрофСтарт»
учреждений дошкольного образования**

Делимся опытом

Диагностический инструментарий Организацией методических мероприятий, направленных на повышение профессионализма, раскрытие творческого потенциала молодого педагога (положения, сценарии)



ПОЛОЖЕНИЕ
о районном фестивале
педагогического мастерства
«Мы – молодье»

Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения районного фестиваля педагогического мастерства «Мы – молодье» (далее – фестиваль).

Фестиваль направлен на пропаганду современных образовательных практик и распространение инновационных педагогических идей в профессиональную деятельность молодых педагогов; на обеспечение открытости профессионального общения; на стимулирование творческой инициативы, выявление талантливых молодых педагогов, способных к активной деятельности в профессиональных педагогических сообществах.

Организатором фестиваля является государственное учреждение «Учебно-методический центр Борисовского района» при поддержке управления по образованию Борисовского райисполкома.

Районный фестиваль проводится в период с 03.04.2023 по 12.05.2023.

Порядок участия

К участию в фестивале приглашаются молодые педагоги (со стажем работы до двух лет) учреждений дошкольного, общего среднего образования, дополнительного образования детей и молодежи.

Секции фестиваля:

○ «Педагогический дебют»: проведение открытого урока (занятия) в своем классе (группе) с учетом календарно-тематического планирования с 07.04.2023 по 28.04.2023.

○ «Проверено! Работает!»: представление авторской дидактической (предметной, по направленности деятельности) игры в свободной форме (до 10 минут) 03.05.2023 на базе ГУО «Средняя школа № 8 г.Борисова», 10.00.

○ «Таланты нового поколения»: представление хобби

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ
районного конкурса
профессионального мастерства
педагогических работников
«Молодой специалист года – 2024»

Глава 1.

Общие положения

1.1. Районный конкурс профессионального мастерства среди молодых педагогических работников «Молодой специалист года – 2024» проводится с целью выявления и раскрытия творческого потенциала молодежи, работающей в сфере образования, их личностной самореализации и профессионального роста.

1.2. Основные задачи конкурса:

выявлять талантливую, творческую молодежь, работающую в учреждениях образования Борисовского района, для поддержки и поощрения;

создавать условия для профессиональной и личностной самореализации молодых педагогических работников, развития у них лидерских качеств;

повышать престиж педагогической профессии.

1.3. Организатором конкурса является управление по образованию Борисовского райисполкома, ГУ «Учебно-методический центр Борисовского района», районный комитет профсоюза работников образования и науки.

1.4. Спонсорами конкурса являются районный комитет профсоюза работников образования и науки.

Глава 2.

Организация и проведение конкурса

2.1. Конкурс проводится 1 раз в два года.

2.2. Участие в конкурсе могут принимать педагогические работники, имеющие высшее и среднее специальное образование, с педагогическим стажем работы не более 3 лет.

2.3. Участники конкурса имеют право на:

Конкурс профессионального мастерства «Молодой специалист года – 2022»

Брендовое мероприятие района с 2007 года



три этапа

I этап: комедийный видеофильм «Я- молодой специалист»

II этап: проведение открытого урока в незнакомом классе (группе). Самоанализ.

III этап: творческая визитка участника «Моя формула профессионального успеха»

Конкурс профессионального мастерства «Молодой специалист года – 2024»



Районный фестиваль профессионального мастерства «Методическая весна»

Государственное учреждение образования
«Средняя школа № 10 г.Борисова»



Победители и участники
районного фестиваля
педагогического мастерства
"Методическая весна - 2020"



В фестивале приняли участие 45,7% молодых педагогов учреждений дошкольного, общего среднего образования, дополнительного образования детей и молодежи, а также педагоги-наставники, заместители директора, заместители заведующего по основной деятельности, руководители учреждений образования. Педагоги представляли свой опыт в 5 секциях:

- «Лайфхак моей педагогической деятельности»
- «Медиа-кейс молодого учителя»
- «Моя инициатива в образовании»
- «Видео-месседж»
- «ПРОФИпедагог»

Неделя наставничества PRO -опыт

46 педагогов



о нас:



"Weekend Friends" (друзья выходного дня) – это волонтерский проект молодых специалистов ГУО СШ N 22 г. Борисова.

Цель нашего проекта – организация совместной досуговой деятельности молодых специалистов учреждения образования и детей, оставшихся без попечения родителей.

2 раза в месяц мы посещаем воспитанников социального приюта и проводим различные активности.

Виды активностей:

"Знаем, играем"
(знакомство с настольными играми)



"Бумагопластика"
(занятия аппликацией, плетением из бумаги, оригами, квиллингом)



"ARTтерапия"
(рисование в различных техниках)



"Пластилиновая история"
(занятия лепкой)



"ПРОдвижение"
(разучивание танцевальных флешмонов)



"ПРОспорт"
(спортивные игры)



"Игры нашего детства"
(знакомство с дворовыми играми прошлых лет)



"Booktime"
(чтение детских книг)



"Караоке-шоу"
(исполнение детских песен)



"Teatralo4ka"
(создание театральных постановок)



"LEGO мир"
(конструирование)



Инициатива «WeekendFriends»

Спортландия «Спортивный переполох»

35 педагогов





Чемпионат по интеллектуальным играм среди молодых специалистов «Что? Где? Когда»

9 команд
54 педагога



батл «Молодость и опыт»

в рамках республиканского круглого стола
«О состоянии и развитии непрерывного педагогического образования в
Республике Беларусь»



6 педагогов

Молодежная военно-спортивная игра «Бастионы мужества»

10 педагогов



Образовательная поездка г. Несвиж

39 педагогов



Встреча председателя Борисовского районного
исполнительного комитета
НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА КАРПОВИЧА
с молодыми специалистами



Встреча начальника управления по образованию
Борисовского районного исполнительного комитета
ИРИНЫ МИХАЙЛОВНЫ САДОВСКОЙ
с молодыми специалистами





**Областной конкурс
«Молодой лидер Минщины»:**
победители в номинациях
«Молодой лидер в сфере образования»,
«Молодой лидер в социальной сфере»



**Областной фестиваль республиканского конкурса
«Педагогический дебют»:**
победители в номинации «Молодой учитель» (1 место),
«Молодой директор» (1 место)

Успех профессионального становления

Официальное признание заслуг

Вовлечение в управление

Повышение социального статуса

Организация совместного досуга

Поддержка и реализация социальных инициатив

Сетевое взаимодействие

Итог реализации педагогического проекта



-систематизация
работы с молодыми
специалистами в
районе;
-новые формы
работы;
-традиции

15% ошибочный
профессиональный
выбор;
10% возвращается к
себе на родину из-за
отсутствия
собственного жилья



78,0 %

закрепление молодых специалистов



Клуб молодого педагога «Агентство молодежных инициатив»

Instagram

Главная
Поисковый запрос
Интересное
Reels
Сообщения
Уведомления
Создать

Агентство молодежных инициатив
youth_agency

Подписки Отправить сообщение

47 публикаций 259 подписчиков 132 подписок

Клуб молодых педагогов «Агентство молодежных инициатив»
•молодые
•инициативные
•будь в нашей команде АМИ

Подписаны ininalasarcik, molsovet borisov, zhukova.inna + еще 1

МЫ В СМИ МЕРОПРИЯТИЯ TikTok АКЦИИ

ПУБЛИКАЦИИ REELS ОТМЕТКИ

Threads
Ещё

- 🏠 Рекомендуем
- 👁️ Смотреть
- 👤 Подписки
- 📺 Трансляция
- 👤 Профиль



молодежное_агентство Агентство молодежных инициатив

Подписаться Сообщение

1 Подписки 1987 Подписчики 118.7К Лайки
АМИ 🇷🇺

📺 Клипы

📖 Лайкнул(-а)

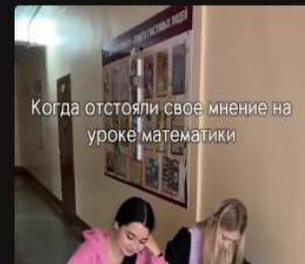
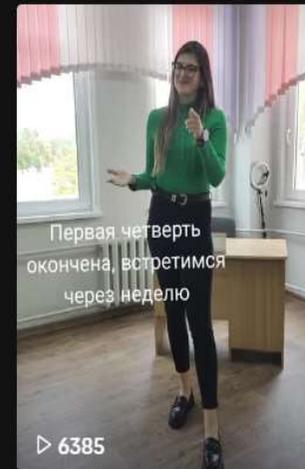
Nedavne Популярное Olde

Войдите, чтобы подписываться на авторов, ставить лайки видео и читать комментарии.

Войти

Создавать эффекты в TikTok

- Компания
- Программа
- Условия и политика
- Еще



Модель организации работы по формированию резерва



Положение об организации работы с резервом руководящих кадров

Методические рекомендации по работе с перспективным кадровым резервом

План индивидуального развития



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГГО
_____, (инициалы, фамилия)
_____ дата

ПЛАН ИНДИВИДУАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ФИО _____ на 10 лет
включенного в перспективный кадровый резерв _____

Цель: развитие лидерских, организаторских и творческих качеств, способностей и управленческой деятельности в государственных органах (организациях).

Резерв на замещение должности _____
Дата включения в перспективный кадровый резерв: с ____ г. по ____ г.

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Результаты выполненной работы*
1	2	3	4
1	Самосовершенствование		
2	Повышение квалификации и управление дополнительного образования взрослых для лиц, включенных в резерв руководящих кадров		
3	Повышение квалификации через образовательный кластер на уровне района, учреждения образования		
4	Временное замещение руководящей должности или должности специалиста более высокой категории (для специалистов)		
5	Разработка и реализация социальных и иных проектов		
6	Участие в конкурсах, турнирах, олимпиадах		
7	Использование в практической деятельности научно-исследовательских достижений и управленческого опыта		
8	Участие в организации и проведении общественно-массовых мероприятий		

9	Посещение курсов, семинаров, тренингов по развитию лидерских качеств		
10	Участие в работе конференций		
11	Участие в деятельности общественных организаций		
12	Выполнение заданий организационного характера		
13	Взаимодействие с вышестоящим (учеба, консультации с работниками из числа руководителей, обладающих опытом управленческой деятельности)		

Резервист:
(подпись) (инициалы, фамилия) _____
Рекомендации выставлял лицо, включенное в перспективный кадровый резерв:

Наставник:
(подпись) (инициалы, фамилия) _____
Руководитель кадровой службы _____

* Заполняется по мере выполнения

Консультационные пункты

- резерв на замещение должности заместителя заведующего по основной деятельности

ГУО «Лошницкий детский сад Борисовского района»

- резерв на замещение должности заместителя директора по учебной работе

ГУО «Лошницкая гимназия Борисовского района»

- резерв на замещение должности заместителя директора по воспитательной работе

ГУО «Средняя школа № 24 г.Борисова»