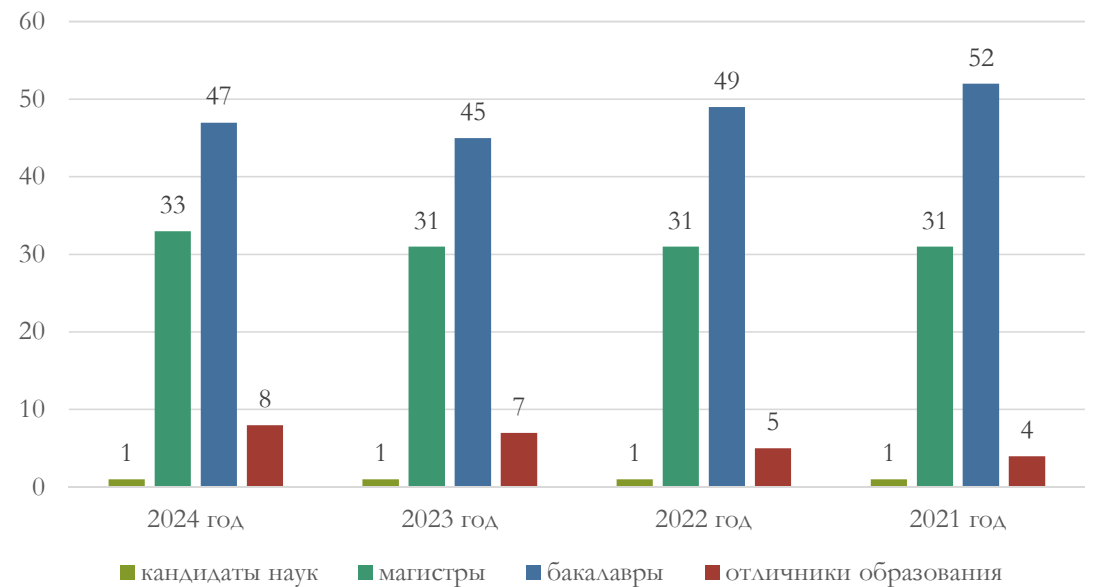
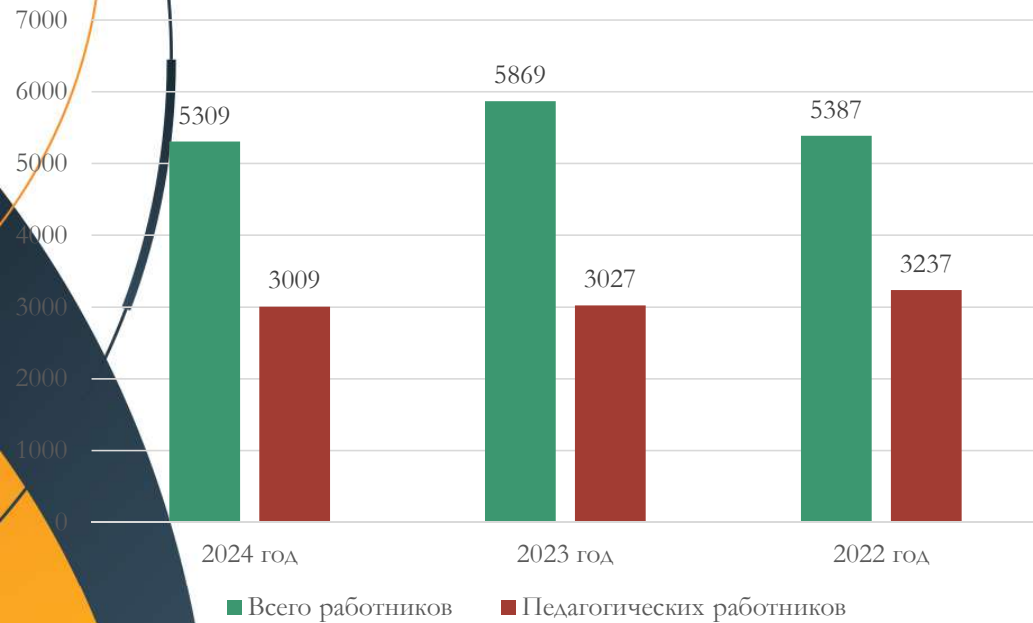


**Инициатива в деятельности:  
клуб молодых педагогов  
«Агентство молодежных инициатив»**

**Гаврилова Алеся Владимировна,  
директор ГУ «Учебно-методический  
центр Борисовского района»**

# Кадровый ресурс Борисовского района



16% педагогов пенсионного возраста,  
25% - молодых специалистов



НОВЫЙ ПОДХОД В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

# ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ

«Методическое сопровождение профессионального развития молодых специалистов в системе образования района»

Срок реализации:  
2019 – 2022 гг.

«Реализация кластерного подхода при подготовке резерва руководящих кадров в системе образования района»

Срок реализации:  
2023 – 2025 гг.

# ОБРАЗОВАНИЕ МИНЦИНЫ

№ 2 (103) март — апрель 2023

**В 2022/2023 учебном году на заключительном этапе республиканской олимпиады учащиеся гимназии № 10 г. Молодечно завоевали 6 дипломов: 2 диплома I степени и 2 диплома II степени — по учебному предмету «Химия», 2 диплома II и III степени — по учебному предмету «Немецкий язык»**



*Никто не может так много,  
как все мы вместе!*

**Покоряя новые вершины знаний**

**Организация работы по подготовке учащихся**

**к республиканской олимпиаде по учебным предметам**

► **читайте на с.24**

№2 (103)

март-апрель 2023

ПРОЕКТИРОВАНИЕ В ОБРАЗОВАНИИ

## Старт в профессиональное будущее

Методическое сопровождение профессионального развития молодых специалистов в системе образования района

**Ирина Николаевна ЖУКОВА,**  
директор ЦУ «Методический  
центр Борисовского района»

**Алесь Владимировна ГАВРИЛОВА,**  
методист ЦУ «Методический  
центр Борисовского района»

Учреждения образования заинтересованы в привлечении и профессиональном росте молодых специалистов, ориентированных на реализацию личностного и интеллектуального потенциала в педагогической деятельности. Задача учреждения образования — создать условия для профессионального роста начинающих педагогов, дать им возможность почувствовать уверенность в себе, познать успех, получить обратную связь и позитивные контакты с руководством и коллегами, обладающими высокими профессиональными и моральными качествами.

В учреждениях образования Борисовского района — одного из самых больших в Минской области — работает около 3300 педагогических работников. Численность педагогов пенсионного возраста составляет 16%. Молодые специалисты — стратегически ценный кадровый ресурс, который призван внести в образование новые идеи и творческие решения. Система образования заинтересована в том, чтобы молодые, активные и компетентные педагоги, отработав по распределению, закрепились на первом рабочем месте, что, в

свою очередь, обеспечит стабильность кадрового ресурса. В эти цели творческая группа педагогов учебно-методического центра Борисовского района осуществила проект «Методическое сопровождение профессионального развития молодых специалистов в системе образования района» (2019–2022). Реализация предусматривала ряд этапов: подготовительный (август — сентябрь 2019 г.), вводный (октябрь 2019 г. — апрель 2022 г.) и рефлексивный (апрель — май 2022 г.).

Цель — создание условий для профессионального развития молодых специалистов учреждений образования района посредством системного методического сопровождения.

**Задачи:**

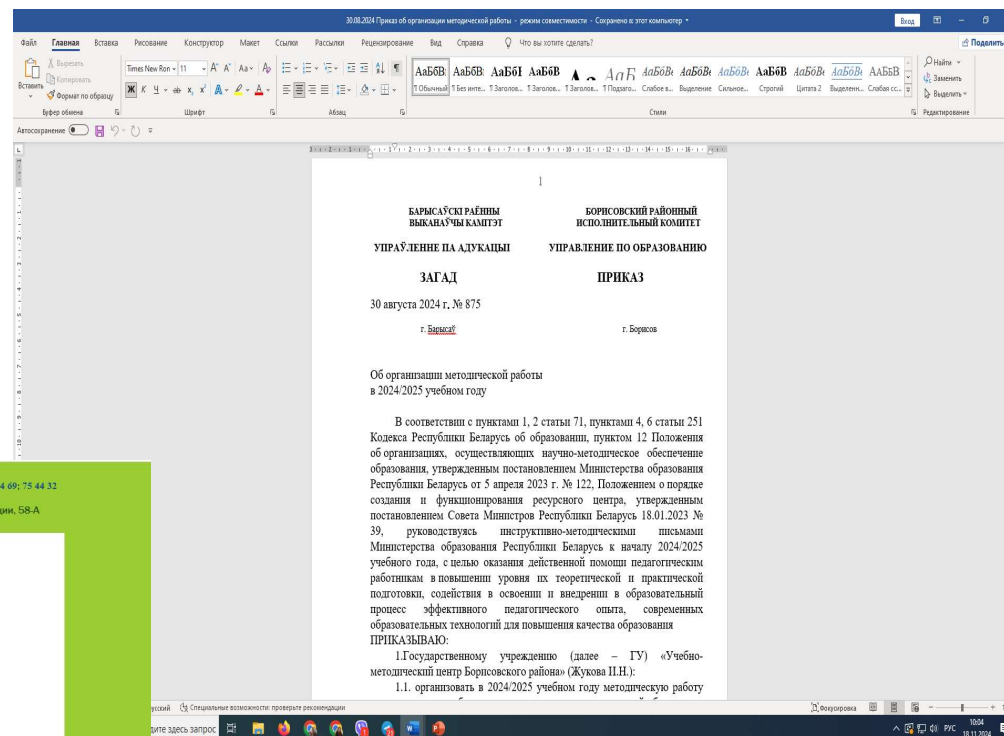
- 1) определить мотивацию для закрепления на первом рабочем месте;
- 2) создать благоприятную среду для профессионального роста молодых специалистов;
- 3) выработать инновационную модель для удовлетворения потребности молодых педагогов и первых рабочих мест;
- 4) выявить профессиональные, методические потребности начинающих педагогов и определить пути их удовлетворения.

► [Скачать статью «Методическое сопровождение профессионального развития молодых специалистов в системе образования района»](#)

**ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ — ОМС**

# Делимся опытом

## Управленческий аспект по организации деятельности методической сети



Государственное учреждение "Учебно-методический центр Борисовского района"

телефон: 98 12 08; 98 12 09; 75 64 69; 75 44 32  
email: ramk@goeborisov.by  
222520 г. Борисов, пр. Революции, 58-А

**Методические формирования**  
Главная > Деятельность > Методические формирования

**Приказ начальника управления № 875 от 30.08.2024 "Об организации методической работы в 2024/2025 учебном году"**  
**Положение об учебно-методическом объединении**  
**ПОЛОЖЕНИЯ О МЕТОДИЧЕСКИХ ФОРМИРОВАНИЯХ**

**БОСС молодых специалистов**

**БОСС заведующих учреждениями дошкольного образования**

**БОСС заместителей заведующего по основной деятельности**

**БОСС руководителей физического воспитания**

**БОСС педагогов-психологов учреждений дошкольного образования**

**БОСС учителей-дефектологов**

Версия сайта для слабовидящих



# Делимся опытом

## Методический инструментарий по деятельности методических формирований: **ШМС «Диалог», «ПрофСтарт»,** **районных УМО,** **система работы БОССов**

The screenshot shows the website of the State Institution 'Methodological Center of the Borisov District'. The header includes the coat of arms of Belarus, the institution's name, and contact information: phone 98 13 00; 98 13 00; 75 44 69; 75 44 52, email: gmk@borisov.by, and address: 222501 г. Борисов, пр. Републики, 58-А. The main content area is titled 'Методические формирования' and features a navigation menu on the left with options like 'Карта сайта', 'Главная', 'Поиск', 'Новости', and 'Обращение граждан'. The main content displays several articles with images and captions, such as 'БОСС молодых специалистов', 'БОСС заочников учреждений начального образования', 'БОСС заместителей заведующих по основной деятельности', 'БОСС руководителей физического воспитания', 'БОСС педагогов психологов учреждений начального образования', and 'БОСС учителей-дефектологов'. A footer note indicates 'Версия сайта для слабовидящих'.

### ПОЛОЖЕНИЕ

о районной Школе молодого специалиста

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Районная Школа молодого специалиста (далее - Школа) является структурной единицей методической Борисовского района, созданной для содействия становлению профессиональных качеств молодых педагогических работников.

1.2. Деятельность Школы основывается на принципах добровольности, равноправия и законности.

1.3. В своей деятельности Школа руководствуется данным положением и действующим законодательством в сфере образования Республики Беларусь.

1.4. Положение о Школе утверждается начальником управления по образованию Борисовского райисполкома, согласовывается с директором государственного учреждения «Учебно-методический центр Борисовского района».

1.5. Школа – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов учреждений образования Борисовского района.

1.6. В состав Школы входят молодые специалисты до двух (возможно и до 5) лет работы в учреждениях образования Борисовского района.

1.7. Возглавляет работу Школы руководитель, назначаемый приказом начальника управления по образованию из числа наиболее опытных педагогов.

1.8. Руководитель Школы непосредственно подчиняется директору государственного учреждения «Учебно-методический центр Борисовского района».

1.9. Целью деятельности Школы является организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов, формирование у них высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.



**Школа Молодого Специалиста «ДИАЛОГ»  
учреждений общего среднего образования**







**Школа Молодого Специалиста «ПрофСтарт»  
учреждений дошкольного образования**



# Делимся опытом

## Диагностический инструментарий Организацией методических мероприятий, направленных на повышение профессионализма, раскрытие творческого потенциала молодого педагога (положения, сценарии)



ПОЛОЖЕНИЕ  
о районном фестивале  
педагогического мастерства  
«Мы – молодье»

### Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения районного фестиваля педагогического мастерства «Мы – молодье» (далее – фестиваль).

Фестиваль направлен на пропаганду современных образовательных практик и распространение инновационных педагогических идей в профессиональную деятельность молодых педагогов; на обеспечение открытости профессионального общения; на стимулирование творческой инициативы, выявление талантливых молодых педагогов, способных к активной деятельности в профессиональных педагогических сообществах.

Организатором фестиваля является государственное учреждение «Учебно-методический центр Борисовского района» при поддержке управления по образованию Борисовского райисполкома.

Районный фестиваль проводится в период с 03.04.2023 по 12.05.2023.

### Порядок участия

К участию в фестивале приглашаются молодые педагоги (со стажем работы до двух лет) учреждений дошкольного, общего среднего образования, дополнительного образования детей и молодежи.

#### Секции фестиваля:

○ «Педагогический дебют»: проведение открытого урока (занятия) в своем классе (группе) с учетом календарно-тематического планирования с 07.04.2023 по 28.04.2023.

○ «Проверено! Работает!»: представление авторской дидактической (предметной, по направленности деятельности) игры в свободной форме (до 10 минут) 03.05.2023 на базе ГУО «Средняя школа № 8 г.Борисова», 10.00.

○ «Таланты нового поколения»: представление хобби

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ  
районного конкурса  
профессионального мастерства  
педагогических работников  
«Молодой специалист года – 2024»

### Глава 1.

#### Общие положения

1.1. Районный конкурс профессионального мастерства среди молодых педагогических работников «Молодой специалист года – 2024» проводится с целью выявления и раскрытия творческого потенциала молодежи, работающей в сфере образования, их личностной самореализации и профессионального роста.

1.2. Основные задачи конкурса:

выявлять талантливую, творческую молодежь, работающую в учреждениях образования Борисовского района, для поддержки и поощрения;

создавать условия для профессиональной и личностной самореализации молодых педагогических работников, развития у них лидерских качеств;

повышать престиж педагогической профессии.

1.3. Организатором конкурса является управление по образованию Борисовского райисполкома, ГУ «Учебно-методический центр Борисовского района», районный комитет профсоюза работников образования и науки.

1.4. Спонсорами конкурса являются районный комитет профсоюза работников образования и науки.

### Глава 2.

#### Организация и проведение конкурса

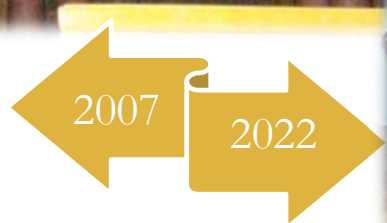
2.1. Конкурс проводится 1 раз в два года.

2.2. Участие в конкурсе могут принимать педагогические работники, имеющие высшее и среднее специальное образование, с педагогическим стажем работы не более 3 лет.

2.3. Участники конкурса имеют право на:

# Конкурс профессионального мастерства «Молодой специалист года – 2022»

Брендовое мероприятие района с 2007 года



## три этапа

**I этап:** комедийный видеофильм «Я- молодой специалист»

**II этап:** проведение открытого урока в незнакомом классе (группе). Самоанализ.

**III этап:** творческая визитка участника «Моя формула профессионального успеха»



# Конкурс профессионального мастерства «Молодой специалист года – 2024»





# Районный фестиваль профессионального мастерства «Методическая весна»

Государственное учреждение образования  
«Средняя школа № 10 г.Борисова»



Победители и участники  
районного фестиваля  
педагогического мастерства  
"Методическая весна - 2020"



В фестивале приняли участие 45,7% молодых педагогов учреждений дошкольного, общего среднего образования, дополнительного образования детей и молодежи, а также педагоги-наставники, заместители директора, заместители заведующего по основной деятельности, руководители учреждений образования. Педагоги представляли свой опыт в 5 секциях:

- «Лайфхак моей педагогической деятельности»
- «Медиа-кейс молодого учителя»
- «Моя инициатива в образовании»
- «Видео-месседж»
- «ПРОФИпедагог»

# Неделя наставничества PRO -опыт

46 педагогов





о нас:



"Weekend Friends" (друзья выходного дня) – это волонтерский проект молодых специалистов ГУО СШ N 22 г. Борисова.

Цель нашего проекта – организация совместной досуговой деятельности молодых специалистов учреждения образования и детей, оставшихся без попечения родителей.

2 раза в месяц мы посещаем воспитанников социального приюта и проводим различные активности.

### Виды активностей:

"Знаем, играем"  
(знакомство с настольными играми)



"Бумагопластика"  
(занятия аппликацией, плетением из бумаги, оригами, квиллингом)



"ARTтерапия"  
(рисование в различных техниках)



"Пластилиновая история"  
(занятия лепкой)



"ПРОдвижение"  
(разучивание танцевальных флешмонов)



"ПРОспорт"  
(спортивные игры)



"Игры нашего детства"  
(знакомство с дворовыми играми прошлых лет)



"Booktime"  
(чтение детских книг)



"Караоке-шоу"  
(исполнение детских песен)



"Teatralo4ka"  
(создание театральных постановок)



"LEGO мир"  
(конструирование)



## Инициатива «WeekendFriends»



# Спортландия «Спортивный переполох»

35 педагогов





# Чемпионат по интеллектуальным играм среди молодых специалистов «Что? Где? Когда»

9 команд  
54 педагога



## **батл «Молодость и опыт»**

в рамках республиканского круглого стола  
«О состоянии и развитии непрерывного педагогического образования в  
Республике Беларусь»



6 педагогов



# Молодежная военно-спортивная игра «Бастионы мужества»

10 педагогов



# Образовательная поездка г. Несвиж

39 педагогов



Встреча председателя Борисовского районного  
исполнительного комитета  
**НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА КАРПОВИЧА**  
с молодыми специалистами





Встреча начальника управления по образованию  
Борисовского районного исполнительного комитета  
**ИРИНЫ МИХАЙЛОВНЫ САДОВСКОЙ**  
с молодыми специалистами





**Областной конкурс  
«Молодой лидер Минщины»:**  
победители в номинациях  
«Молодой лидер в сфере образования»,  
«Молодой лидер в социальной сфере»



**Областной фестиваль республиканского конкурса  
«Педагогический дебют»:**  
победители в номинации «Молодой учитель» (1 место),  
«Молодой директор» (1 место)



## Успех профессионального становления

Официальное признание заслуг

Вовлечение в управление

Повышение социального статуса

Организация совместного досуга

Поддержка и реализация социальных инициатив

Сетевое взаимодействие

## Итог реализации педагогического проекта



-систематизация  
работы с молодыми  
специалистами в  
районе;  
-новые формы  
работы;  
-традиции

15% ошибочный  
профессиональный  
выбор;  
10% возвращается к  
себе на родину из-за  
отсутствия  
собственного жилья



**78,0 %**

закрепление молодых специалистов







## Клуб молодого педагога «Агентство молодежных инициатив»

**Instagram**

Главная  
Поисковый запрос  
Интересное  
Reels  
Сообщения  
Уведомления  
Создать

**Агентство  
МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ**

youth\_agency Подписки Отправить сообщение

47 публикаций 259 подписчиков 132 подписок

Клуб молодых педагогов «Агентство молодежных инициатив»  
•молодые  
•инициативные  
•будь в нашей команде АМИ

Подписаны ininalasarcik, molsovet borisov, zhukova.inna + еще 1

МЫ В СМИ МЕРОПРИЯТИЯ TikTok АКЦИИ

ПУБЛИКАЦИИ REELS ОТМЕТКИ

Threads  
Ещё



- 🏠 Рекомендуем
- 👁️ Смотреть
- 👤 Подписки
- 📺 Трансляция
- 👤 Профиль



**молодежное\_агентство** Агентство молодежных инициатив

Подписаться Сообщение

1 Подписки 1987 Подписчики 118.7К Лайки  
АМИ 🇷🇺

📺 Клипы

📖 Лайкнул(-а)

Nedavne Популярное Olde

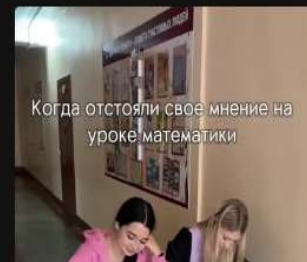
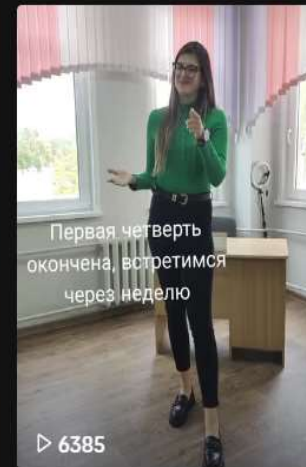
Войдите, чтобы подписываться на авторов, ставить лайки видео и читать комментарии.

Войти

Создавать эффекты в TikTok

Компания  
Программа  
Условия и политика  
Еще

© 2024 TikTok



# Модель организации работы по формированию резерва





# Положение об организации работы с резервом руководящих кадров

## Методические рекомендации по работе с перспективным кадровым резервом

## План индивидуального развития



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГГО  
\_\_\_\_\_, (инициалы, фамилия)  
\_\_\_\_\_ дата

**ПЛАН ИНДИВИДУАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**  
ФИО \_\_\_\_\_ на 10 лет  
включенного в перспективный кадровый резерв \_\_\_\_\_

Цель: развитие лидерских, организаторских и творческих качеств, способностей и управленческой деятельности в государственных органах (организациях).

Резерв на замещение должности \_\_\_\_\_  
Дата включения в перспективный кадровый резерв: с \_\_\_\_ г. по \_\_\_\_ г.

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Результаты выполненной работы*
1	2	3	4
1	Самосовершенствование		
2	Повышение квалификации и управление дополнительного образования взрослых для лиц, включенных в резерв руководящих кадров		
3	Повышение квалификации через образовательный кластер на уровне района, учреждения образования		
4	Временное замещение руководящей должности или должности специалиста более высокой категории (для специалистов)		
5	Разработка и реализация социальных и иных проектов		
6	Участие в конкурсах, турнирах, олимпиадах		
7	Использование в практической деятельности научно-исследовательских достижений и управленческого опыта		
8	Участие в организации и проведении общественно-массовых мероприятий		

9	Посещение курсов, семинаров, тренингов по развитию лидерских качеств		
10	Участие в работе конференций		
11	Участие в деятельности общественных организаций		
12	Выполнение заданий организационного характера		
13	Взаимодействие с вышестоящим (учеба, консультации с работниками из числа руководителей, обладателей опыта управленческой деятельности)		

Резервист:  
(подпись) (инициалы, фамилия) \_\_\_\_\_  
Рекомендации выставлял лицо, включенное в перспективный кадровый резерв:  
\_\_\_\_\_  
Наставник:  
(подпись) (инициалы, фамилия) \_\_\_\_\_  
Руководитель кадровой службы \_\_\_\_\_

\* Заполняется по мере выполнения

# Консультационные пункты

- резерв на замещение должности заместителя заведующего по основной деятельности

ГУО «Лошницкий детский сад Борисовского района»

- резерв на замещение должности заместителя директора по учебной работе

ГУО «Лошницкая гимназия Борисовского района»

- резерв на замещение должности заместителя директора по воспитательной работе

ГУО «Средняя школа № 24 г.Борисова»